POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

CEDAT 85 SRL riconosce la parità di genere come un principio fondamentale di civiltà, giustizia e progresso, nonché come un fattore strategico di competitività e sostenibilità. Promuovere la parità tra uomini e donne significa valorizzare le differenze come risorsa, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e orientato alla crescita di ogni persona.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda **CEDAT 85 SRL** si impegna a:

- ✓ Promuovere pari opportunità nell'accesso, nello sviluppo e nella valorizzazione professionale di tutte le persone, indipendentemente da genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità, convinzioni religiose o culturali;
- ✓ Diffondere una cultura inclusiva basata sul rispetto reciproco, sull'ascolto e sulla collaborazione, contrastando ogni forma di discriminazione diretta o indiretta;
- ✓ Integrare i principi di parità di genere nella strategia aziendale, nella governance e nei processi decisionali
- ✓ comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati

Per rendere concreto l'impegno verso la parità, **CEDAT 85 SRL** adotta i seguenti principi:

- Governance inclusiva: garantire la presenza equilibrata di genere nei ruoli di responsabilità e nelle funzioni decisionali.
- Equità retributiva: assicurare pari trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità e competenze.
- Selezione e sviluppo meritocratici: promuovere percorsi di carriera basati su competenze, risultati e potenziale, evitando bias e stereotipi di genere.
- Conciliazione vita-lavoro: favorire strumenti di flessibilità, welfare familiare e tutela della genitorialità, per consentire a tutti un equilibrio sostenibile tra vita personale e professionale.
- Formazione e sensibilizzazione: diffondere consapevolezza sui temi della parità, dell'inclusione e della leadership femminile attraverso corsi, webinar e momenti di confronto.
- Zero tolleranza verso violenza, molestia e discriminazione: prevenire e contrastare ogni comportamento lesivo della dignità personale, promuovendo un ambiente sicuro e rispettoso.

CEDAT 85 SRL attua e sostiene iniziative mirate a:

- Ridurre progressivamente eventuali gap retributivi e di carriera esistenti.
- Incentivare la partecipazione femminile a percorsi di leadership, innovazione e formazione tecnica.
- Sostenere attività e progetti che promuovano la parità di genere e l'inclusione, sia all'interno dell'organizzazione che nel territorio.
- Privilegiare, nelle relazioni commerciali, partner e fornitori che condividano gli stessi valori di equità e inclusione.
- Impegnarsi concretamente nel welfare familiare
- Monitorare e rendicontare periodicamente gli obiettivi raggiunti in materia di parità di genere attraverso indicatori chiari e misurabili.
- Rifiuta ogni tipo di violenza e prevaricazione di genere, non tollera e punisce questi atteggiamenti e ne favorisce la denuncia

L'azienda si impegna a misurare i progressi nella parità di genere attraverso indicatori di performance (KPI) coerenti con la UNI/PdR 125:2022 e a riesaminare annualmente questa Politica per garantire il miglioramento continuo.

31.01.2025

CEDAT 85 SRL

CEDAT 85 s.r.l.
Piazza Carducci, 27/28
72019 SAN VITO DEI NORMANNI
Tel. 0831-952257 – Fax 0831-952570
C.F. – P. IVA 01322700749